Nuo suvokimo link galėjimo: be refleksijos šiuolaikiniame versle nė iš vietos

Milda Autukaitė
2016 m. spalio 11 d.
Vilnius

Apie ką kalbėsiu?

ORGANIZACIJA

VAIDMUO

LYDERYSTĖ

© Swedbank

Vadovavimas „tradiciškai“

Labai supaprastinant, pagrindinės vadovavimo užduotys yra:

- planuoti
- komunikuoti (informuoti)
- priimti sprendimus
- kontroliuoti

Kad kažkas vienas...

... suplanuotų, turi VISKĄ ŽINOTI

... nuspręstų, turi turėti VISĄ INFORMACIJĄ ir VISĄ GALIĄ

... sukontroliuotų turi turėti „įrankius“ – socialinėse sistemose dažniausiai tai AIŠKI HIERARCHIJA (struktūra)

© Swedbank

Tikslas – sukurti sistemą, pasižyminčią LANKSTUMU ir stipria SAVIREGULIACIJA

© Swedbank

Koks man šiuolaikinės sėkmingos organizacijos vaizdinys?

© Swedbank

ORGANIZACIJA: kaip būti?

- Augant kompleksiškumui, siekimas viską „žinoti-spręsti-kontroliuoti“ tampa „pražūtingas“

© Swedbank

Ko reikia, kad sėkmingai funkcionuotų „organizacija, kaip tinklas“?

Tikėjimas grupės galia „priverčia paleisti“ kontrolę -> PASITIKĖJIMAS IR BENDRADARBIAVIMAS

Negalim visko numatyti -> NEAPIBRĖŽTUMO TOLERAVIMAS

Esam priversti stebėti ir mokytis iš to, kas vyksta aplink ir mumyse -> REFLEKSIJA

Turim prisiimti ASMENINĘ ATSAKOMYBĘ

Stebėdami aplinką ir save turim nuolat tobulinti savo organizacijas ir savo vaidmenis, taip užtikrindami organizacijų efektyvyumą -> NUOLATINIS MOKYMOSI PROCESAS

© Swedbank

Refleksija kritiška?

ORGANIZACIJA:

VAIDMUO

LYDERYSTĖ

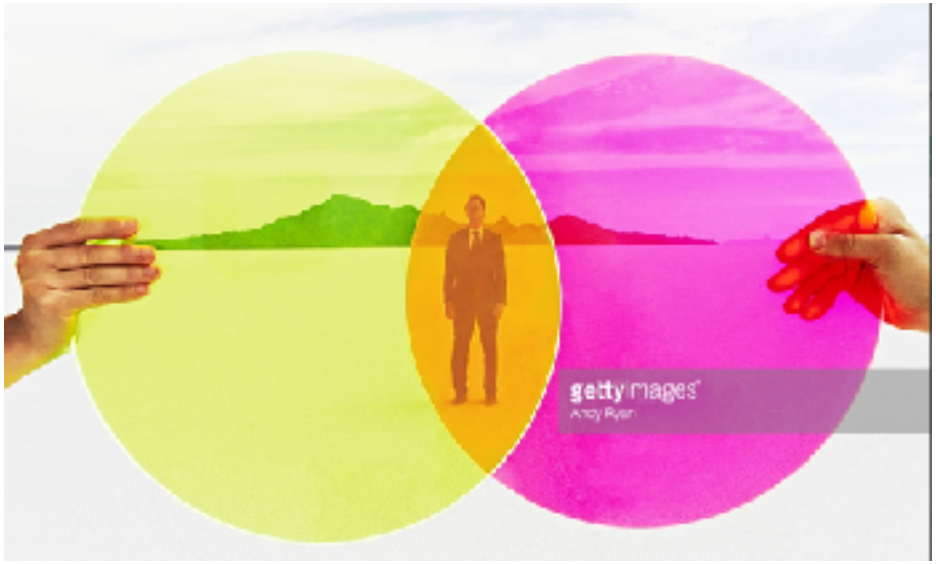
© Swedbank

- **Esminės struktūrose** – komandos, darbo grupės, **socialinis tinklas**
- **Nėra aiškios atskaitomybės, aiškių ribų, atsakomybių**
- **Konkuruojantys prioritetai ir resursai**

© Swedbank

VAIDMUO:
Nei struktūra, nei pareigybė jo nebeapibrėžia

- **Kintantis**, būtinybė reflektuoti vaidmenį
- **Vaidmuo nėra duotybė**, jis turi būti „susikurtas“. Galia pasiekiama per socialinius ryšius
- Vaidmuo gali būti apibrėžtas tik **principų lygmenyje**



© Swedbank

LYDERYSTĖ:

Vadovauti sau, kitiems ir verslui dideliame neapibrėžtume

- Vadovas – ypatingai **sudėtingos sistemos dalis** (konkuruojantys prioritetai ir t.t.)
- Gebėjimas kurti **“pralaidžias“ ribas** (tarpfunkcines, tarp organizacijos ir išorės)
- **Bendradarbiavimo sąlygų sukūrimas**
- **Kontrolė ją atidavus,** kontrolė be formalios galios
- **Daug veiklų vienu metu** – „nėra“ vietos emocijoms

© Swedbank

Jūsų klausimai ir įžvalgos

© Swedbank